

360° Rapport

Julia Roberts

Kandidaatcode	PHOYC
Invoerdatum	20 augustus 2013
Afdeling	Online Talent Manager

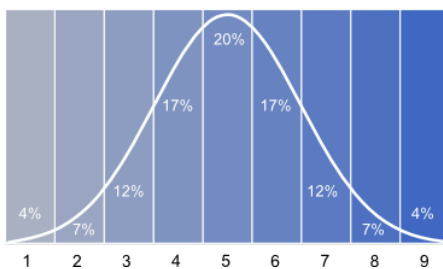
Inleiding

De test(s) die u heeft ingevuld is/zijn ook ingevuld door een aantal mensen uit uw naaste (werk)omgeving. Zij hebben bij het invullen aangegeven hoe ze u ervaren in de omgang/op de werkvloer.

Normgroep

De scores in dit rapport zijn berekend door uw testresultaten te vergelijken met testresultaten van anderen, de zogenaamde 'normgroep'. Een norm(groep), is een groep kandidaten bestaande uit personen met één of meerdere overeenkomstige kenmerken. Een normgroep kan globaal zijn (bijv. opleidingsniveau hbo), maar ook heel specifiek (vrouwen tussen de 31 en 45 jaar met een universitair opleidingsniveau en met zowel leidinggevende als commerciële ervaring, die zijn getest binnen een ontwikkelingstraject). Bij elke test staat omschreven met welke normgroep u bent vergeleken.

Staninescores



In dit rapport worden de scores weergegeven als staninescores. Stanine staat voor een schaal met negen intervallen. Na een vergelijking met de normgroep behaalt men een (stanine)score tussen 1 en 9. De staninescore geeft aan in welke mate het gemeten kenmerk op u van toepassing is ten opzichte van andere kandidaten binnen de normgroep.

Score 1 of 2 wil zeggen: weinig van toepassing

Score 3 of 4 wil zeggen: ondergemiddeld van toepassing

Score 5 wil zeggen: in gemiddelde mate van toepassing

Score 6 of 7 wil zeggen: bovengemiddeld van toepassing

Score 8 of 9 wil zeggen: in sterke mate van toepassing

Voorbeeld:

11% van de normgroep scoort een 1 of een 2 op een kenmerk. Scoort u een 1 of een 2 dan scoort de overige 89% van de normgroep hoger op dit kenmerk dan u.

Scoort u een 5 dan scoort $17+12+7+4 = 40\%$ hoger op dit kenmerk dan u en 40% lager.

Plaatjes (Quinnmodel)



Bij een aantal van de tests in dit rapport worden de resultaten in een cirkelvormig model getoond. Hierdoor ziet u in één oogopslag uw resultaten op de test. Deze cirkel is gebaseerd op het Quinnmodel. Dit model van concurrerende waarden wordt veel gebruikt bij veranderings- en leiderschapstrajecten. Voor meer informatie over het Quinnmodel verwijzen we graag naar de blogs op onze website www.onlinetalentmanager.nl.

Octogram

Het Octogram meet acht voorkeursstijlen. Omdat het om gedrag in de werkcontext gaat spreken we bij het Octogram over uw 'werkstijl' of uw 'leiderschapsstijl'. Door het beantwoorden van deze vragenlijst worden de stijlen waarin u zich het prettigst voelt zichtbaar gemaakt. Het Octogram is verdeeld in vier kwadranten; het ondernemende (rood), het resultaatgerichte (groen), het beheersmatige (blauw) en het mensgerichte kwadrant (geel). De tegenoverliggende kwadranten zijn elkaars tegenpool (concurrerende waarden). Ieder kwadrant is opgedeeld in twee stijlen en ook hierbij geldt dat de tegenover elkaar liggende stijlen elkaars tegenpool zijn. Elke stijl heeft zijn eigen kenmerken.

U bent vergeleken met personen met de volgende kenmerken: (B3Lft1)

- Opleidingsniveau: HBO
- Testsituatie begeleiding
- Leeftijd 20-30 jaar

Elk van uw beoordelaars heeft aangegeven hoe hij of zij u op dit gebied ervaart.

- Pionier** Pioniers zijn vernieuwers en dromers, steeds innovatief, altijd bezig met frisse ideeën en de dingen op een andere manier te proberen. Ze zijn voortrekkers bij het doorvoeren van veranderingen.
- Netwerker** Netwerkers zijn altijd bezig met het opbouwen van nieuwe contacten en het onderhouden van bestaande relaties. Zij zijn communicatief vaardig en gemakkelijk in de omgang, goed in staat om invloed uit te oefenen en hun netwerk te benutten.
- Presteerder** Presteerdere zijn gedreven om resultaten te boeken. Ze stellen hoge eisen aan zichzelf en aan anderen. Ze gaan door tot ze hun doel hebben bereikt en meten zich graag met anderen.
- Strateeg** Strategen zijn lange-termijn-denkers, gefocust op de toekomst. Zij zorgen voor het stellen van lange-termijn-doelen en houden zich graag bezig met het uitstippelen van de koers. Ze stellen fundamentele problemen aan de orde en zijn creatief in de zin van het vinden van doeltreffende oplossingen voor structurele problemen.
- Verankeraar** Verankeraars zijn graag bezig met het aanbrengen van structuren en het vastleggen van procedures. Zij voelen zich als systeembouwers geroepen om orde te scheppen in de chaos en dit te handhaven.
- Analyticus** Analytici kunnen een probleem objectief en rationeel vanuit verschillende perspectieven bekijken. Analytici zijn nadenkers en geneigd tot wikken en wegen.
- Teamspeler** Teamspelers zijn behulpzaam en gericht op eenstemmigheid binnen een team. Zij hebben veel aandacht voor de sfeer in een groep en betrekken iedereen bij het groepsproces.
- Helper** Helpers zijn begripvol en nemen de tijd om naar anderen te luisteren. Zij kunnen zich goed inleven in anderen. Helpers verstaan de kunst om anderen hun zorgen te laten uiten en hen emotioneel te ondersteunen.

Scores

Helper
Teamspeler
Analyticus
Verankeraar
Strateeg
Presteeerder
Netwerker
Pionier

Zelf

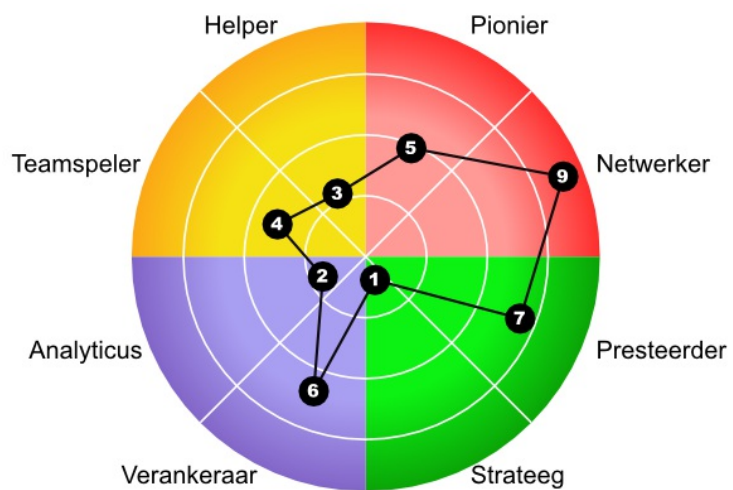
Julia Roberts 5 9 7 1 6 2 4 3

Collega

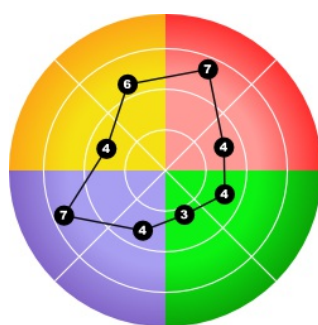
Jan Janssen 7 4 4 3 4 7 4 6

Gemiddelde score 7.0 4.0 4.0 3.0 4.0 7.0 4.0 6.0

Scores in het Quinnmodel



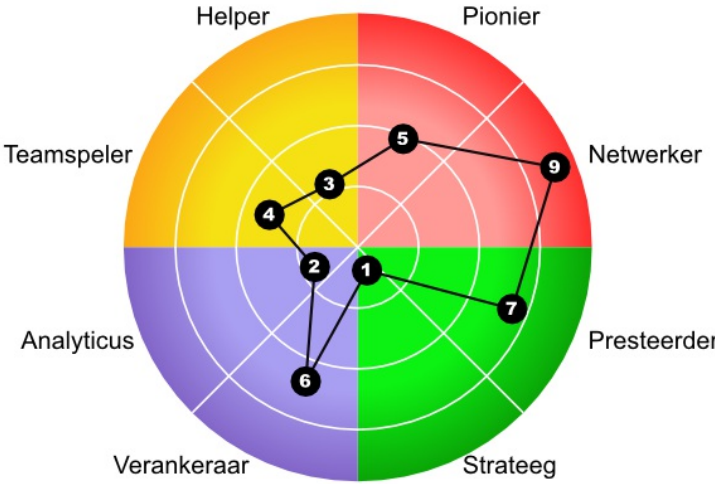
Julia Roberts



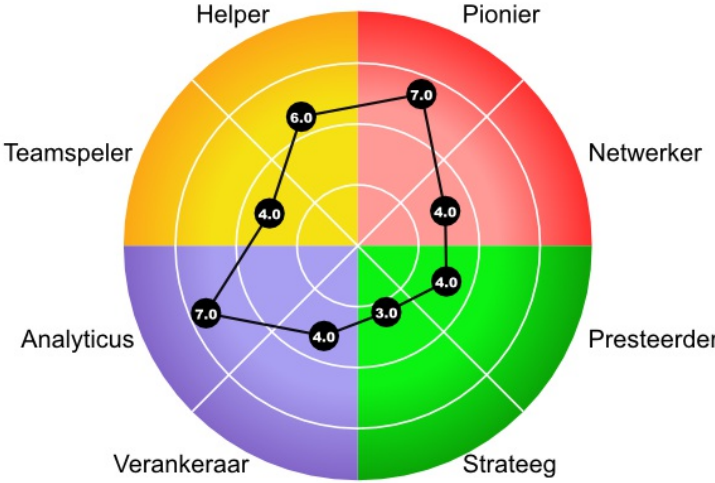
Jan Janssen

Collega

Vergelijking eigen score met gemiddelde van beoordelaars



Julia Roberts



Alle beoordelaars