
Groepsanalyse

Voorbeeld

Datum

09 september 2015



Inhoudsopgave

Inleiding	3
Octogram	5

Inleiding

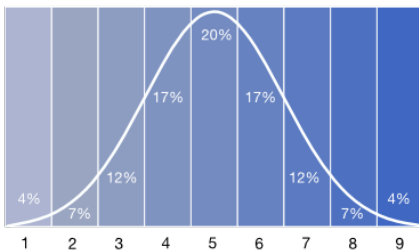
Een groep mensen bestaat uit individuen met verschillende stijlen, persoonlijkheden, aandachtspunten en kwaliteiten. Om een groep optimaal te kunnen laten functioneren is het belangrijk een goed beeld te hebben van de verschillen en overeenkomsten tussen de leden van een groep. Dit rapport helpt deze verschillen en overeenkomsten in kaart te brengen.

Normgroep

De normgroep die in dit groepsrapport is gebruikt kan afwijken van de normgroep die is gebruikt voor de individuele rapportages. Bij de individuele rapportage wordt de kandidaat vergeleken met een normgroep die dichtbij de kenmerken van de kandidaat ligt (ontwikkelingsgericht) of dichtbij de kenmerken van de functie (selectiegericht). Bij de groepsrapportage worden alle kandidaten met dezelfde normgroep vergeleken. *Het kan dus zijn dat enkele individuele scores afwijken van de scores zoals deze worden gepresenteerd in de groepsrapportage.*

Staninescores

In dit rapport worden scores weergegeven als staninescores. De staninescore geeft aan of u hoog of laag scoort op het gemeten kenmerk ten opzichte van andere kandidaten binnen de normgroep.



Score van kandidaat

Score 1 of 2 wil zeggen

Score 3 of 4 wil zeggen

5

Score 6 of 7 wil zeggen

Score 8 of 9 wil zeggen

Betekenis van score

u scoort laag

u scoort onder het gemiddelde

u scoort gemiddeld

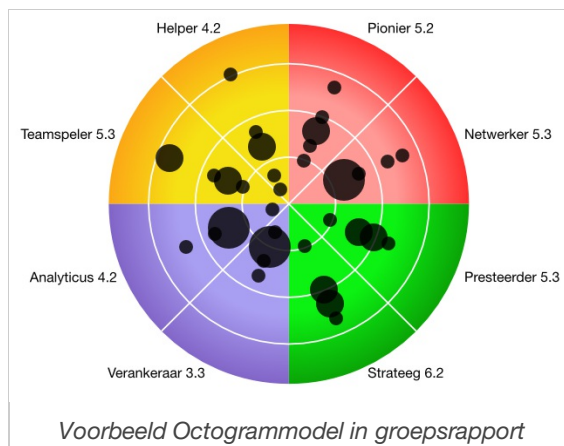
u scoort boven het gemiddelde

u scoort hoog

Octogrammodel

Bij enkele van de tests in dit rapport worden de resultaten in een cirkelvormig model getoond. Hierdoor wordt er in één oogopslag een goed beeld verkregen van de samenstelling van de groep. Deze cirkel is gebaseerd op het Quinnmodel en noemen we het 'Octogrammodel'. Dit model van concurrerende waarden wordt veel gebruikt bij veranderings- en leiderschapstrajecten. Voor meer informatie over het Octogram verwijzen we graag naar de blogs op onze website www.onlinetalentmanager.nl.

Hoe meer kandidaten dezelfde score hebben, hoe dikker de punt in dit model. Scores dichtbij het midden van de cirkel geven lage waarden aan, scores dichtbij de buitenste rand geven hoge waarden aan. Hieronder een voorbeeld:



Opbouw van het groepsrapport

Bij elke test in dit groepsrapport zal de volgende informatie getoond worden:

1. Een beschrijving van de test zelf, welke schalen de test meet en welke normgroep er gebruikt is om de resultaten te berekenen.
2. Indien van toepassing, de scores van de groep weergegeven in het Octogrammodel.
3. Een staafdiagram die de verdeling van de scores in één oogopslag weergeeft, samen met de gemiddelde score per schaal.
4. Indien van toepassing, een overzicht van kandidaten die opmerkelijk hoog of laag scoren ten opzicht van het gemiddelde.

Octogram

Het Octogram meet acht voorkeursstijlen. Omdat het om gedrag in de werkcontext gaat spreken we bij het Octogram over uw 'werkstijl' of uw 'leiderschapsstijl'. Door het beantwoorden van deze vragenlijst worden de stijlen waarin u zich het prettigst voelt zichtbaar gemaakt. Het Octogram is verdeeld in vier kwadranten; het ondernemende (rood), het resultaatgerichte (groen), het beheersmatige (blauw) en het mensgerichte kwadrant (geel). De tegenoverliggende kwadranten zijn elkaars tegenpool (concurrerende waarden). Ieder kwadrant is opgedeeld in twee stijlen en ook hierbij geldt dat de tegenover elkaar liggende stijlen elkaars tegenpool zijn. Elke stijl heeft zijn eigen kenmerken.

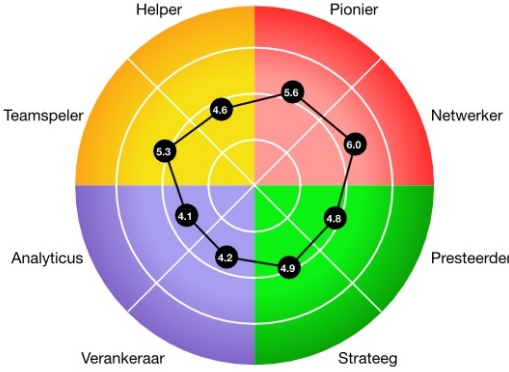
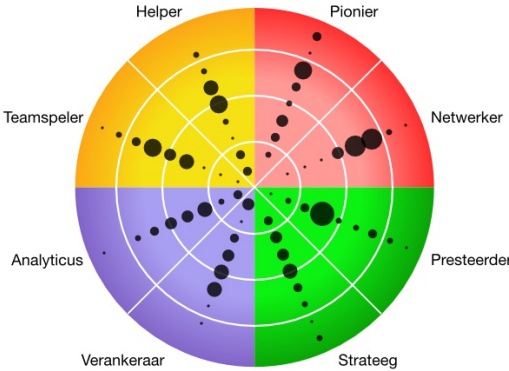
De kandidaten in deze groep zijn vergeleken met de volgende normgroep: B3

- Opleidingsniveau: HBO
- Testsituatie: begeleiding

Schalen

- Pionier** Pioniers zijn vernieuwers en dromers, steeds innovatief, altijd bezig met frisse ideeën en de dingen op een andere manier te proberen. Ze zijn voortrekkers bij het doorvoeren van veranderingen.
- Netwerker** Netwerkers zijn altijd bezig met het opbouwen van nieuwe contacten en het onderhouden van bestaande relaties. Zij zijn communicatief vaardig en gemakkelijk in de omgang, goed in staat om invloed uit te oefenen en hun netwerk te benutten.
- Presteerder** Presteerdere zijn gedreven om resultaten te boeken. Ze stellen hoge eisen aan zichzelf en aan anderen. Ze gaan door tot ze hun doel hebben bereikt en meten zich graag met anderen.
- Strateeg** Strategen zijn langetermijndenkers, gefocust op de toekomst. Zij zorgen voor het stellen van langetermijndoelen en houden zich graag bezig met het uitstippelen van de koers. Ze stellen fundamentele problemen aan de orde en zijn creatief in de zin van het vinden van doeltreffende oplossingen voor structurele problemen.
- Verankeraar** Verankeraars zijn graag bezig met het aanbrengen van structuren en het vastleggen van procedures. Zij voelen zich als systeembouwers geroepen om orde te scheppen in de chaos en dit te handhaven.
- Analyticus** Analytici kunnen een probleem objectief en rationeel vanuit verschillende perspectieven bekijken. Analytici zijn nadenkers en geneigd tot wikken en wegen.
- Teamspeler** Teamspelers zijn behulpzaam en gericht op eenstemmigheid binnen een team. Zij hebben veel aandacht voor de sfeer in een groep en betrekken iedereen bij het groepsproces.
- Helper** Helpers zijn begripvol en nemen de tijd om naar anderen te luisteren. Zij kunnen zich goed inleven in anderen. Helpers verstaan de kunst om anderen hun zorgen te laten uiten en hen emotioneel te ondersteunen.

Scores weergegeven in het Octogrammodel

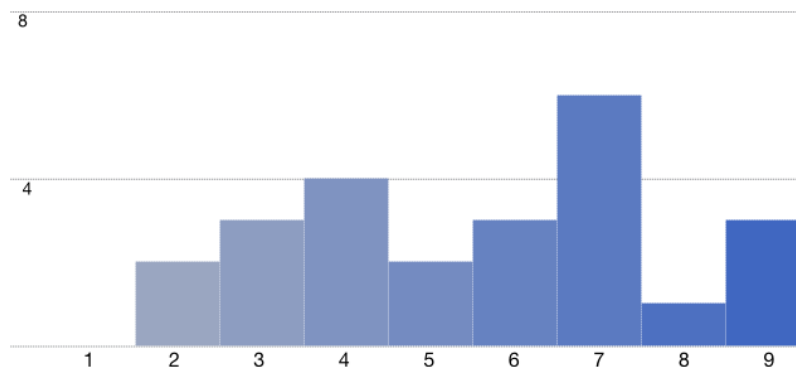


Staafdiagrammen

De staafdiagrammen geven in één oogopslag een beeld hoe de scores in de groep zijn verdeeld. De horizontale as geeft de staninescore weer en de verticale as het aantal kandidaten.

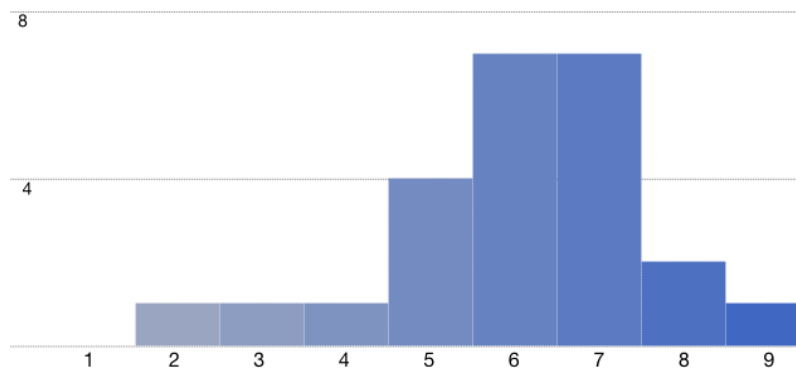
Pionier

Gemiddelde : 5.6



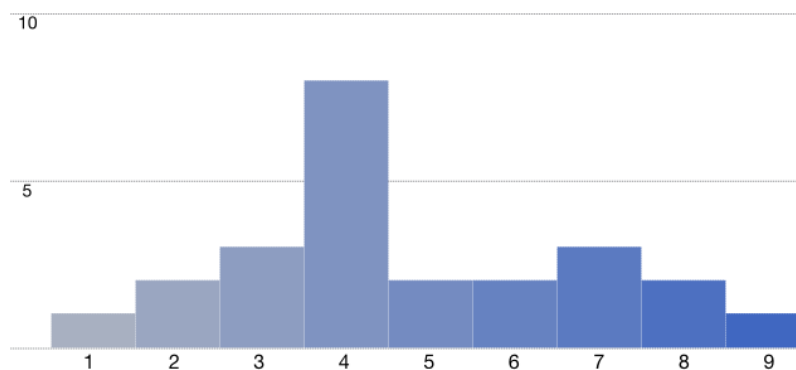
Netwerker

Gemiddelde : 6.0



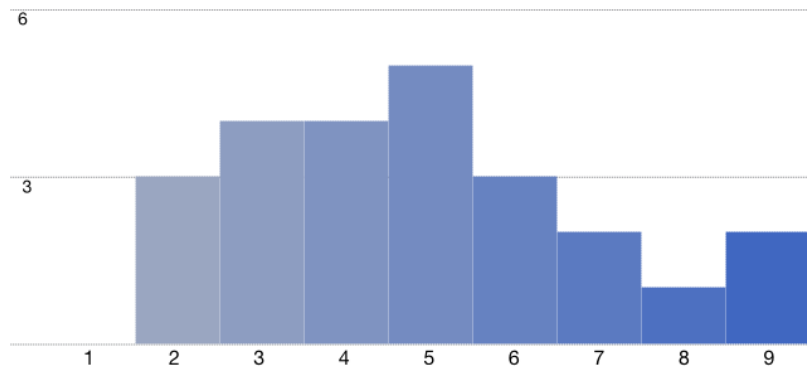
Presteerder

Gemiddelde : 4.8



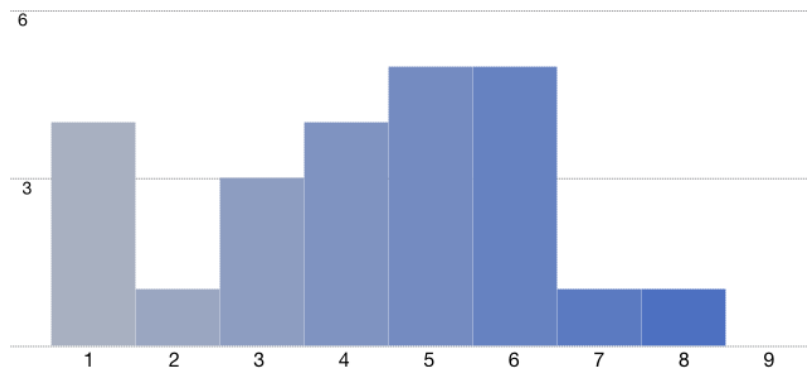
Strateeg

Gemiddelde : 4.9



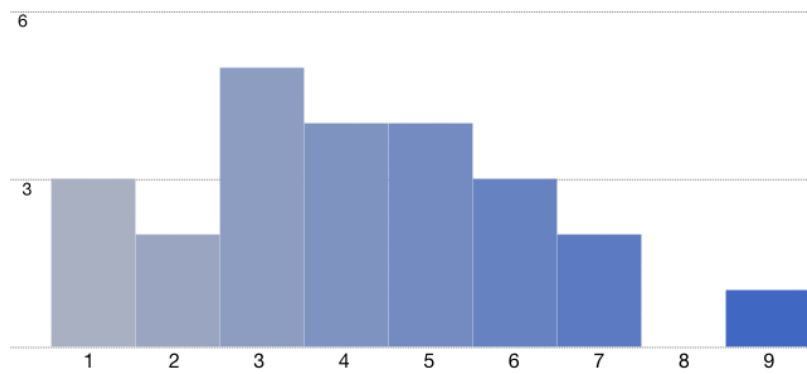
Verankeraar

Gemiddelde : 4.2



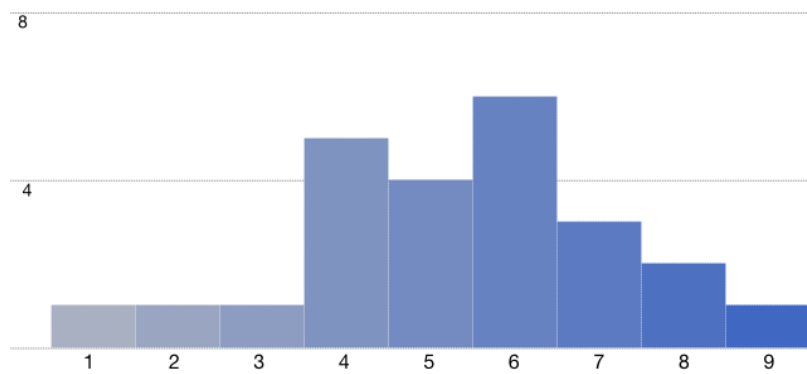
Analyticus

Gemiddelde : 4.1



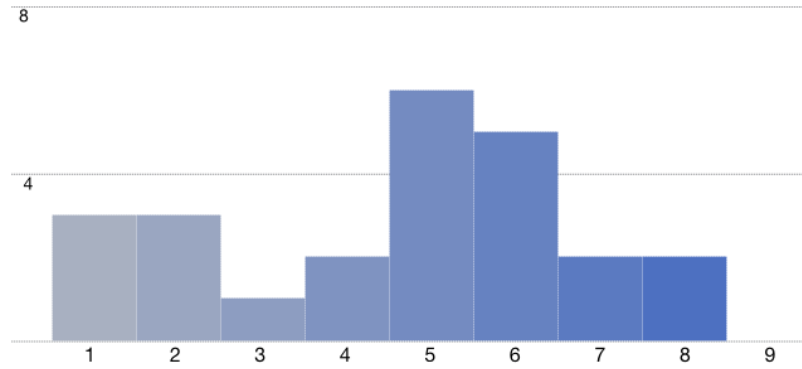
Teamspeler

Gemiddelde : 5.3



Helper

Gemiddelde : 4.6



Scoretabel

In deze scoretabel worden de scores van de kandidaat per schaal in staninescore weergegeven. De scores in de tabel hebben verschillende kleuren om een indicatie van de hoogte van de scores aan te geven. Hoge scores worden donkerder weergegeven dan lage scores.

	Pionier	Netwerker	Presteerder	Strateeg	Verankeraar	Analyticus	Teamspeler	Helper
Kandidaat:1	4	3	4	5	7	7	3	6
Kandidaat:2	7	5	4	3	4	7	4	6
Kandidaat:3	5	4	2	5	4	9	6	6
Kandidaat:4	4	7	7	5	6	3	7	1
Kandidaat:5	2	7	4	3	6	2	6	8
Kandidaat:6	6	7	3	8	1	5	5	5
Kandidaat:7	9	9	6	6	2	5	1	2
Kandidaat:8	4	5	7	6	5	4	4	4
Kandidaat:9	7	5	6	9	3	6	2	1
Kandidaat:10	2	6	3	7	6	3	9	2
Kandidaat:11	5	5	4	5	6	6	4	5
Kandidaat:12	6	6	4	2	5	2	7	6
Kandidaat:13	3	2	4	2	8	4	7	8
Kandidaat:14	3	6	1	3	6	6	8	7
Kandidaat:15	6	8	7	4	3	3	6	5
Kandidaat:16	8	7	5	6	1	1	6	5
Kandidaat:17	7	7	3	4	3	4	5	6
Kandidaat:18	3	6	5	4	5	5	6	4
Kandidaat:19	7	6	9	5	4	3	4	1
Kandidaat:20	4	7	4	3	5	3	5	7
Kandidaat:21	7	6	2	7	1	4	8	5
Kandidaat:22	7	8	8	4	4	1	6	3
Kandidaat:23	9	7	4	9	1	5	4	2
Kandidaat:24	9	6	8	2	5	1	5	5
<i>Gemiddelde</i>	5.6	6.0	4.8	4.9	4.2	4.1	5.3	4.6